

**TUUSULAN KUNTA****Uuden viran perustaminen****Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto**

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä naosauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta oois)

|   |   |  |
|---|---|--|
| <b>TOIMIALA</b>   | YLEISJOHTO JA KONSERNIPALVELUT  |  |
| Tulosalue   | Hallinto  |  |
| Tulosityksikkö  | Keski-Uudenmaan asiamies- ja neuvontapalveluyksikkö   |  |
| <b>NIMIKE</b>   | Johtava yleinen edunvalvoja   |  |
| <b>Hinnoittelu</b><br>kts. voimassa olevista eri aiojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisoaloista  | <b>Palkkaryhmä</b><br>HALTUUI TU3   | <b>Palkkahinnoittelu (euro)</b><br>3426,28   |
| <b>Työsuhteen laatu</b>   | virka $\text{C}$ työsuhde D   |  |
| <b>Työsuhteen kesto</b>   | Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:<br>1.1.2019   | Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: |
| <b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista  | 36,75 h/vko   |  |
| <b>Kelpoisuusehdot</b><br>Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6<br><br>Muita lähteitä:<br>- virka- ja työehtosopimukset<br>- valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta | Valtion oikeusapu- ja edunvalvontapiireistä annetun lain 3 §: n mukaan edunvalvontatoimistossa on johtava yleinen edunvalvoja. 15 §: n mukaan yleisellä edunvalvojalta tulee olla sellainen taito, kokemus ja koulutus, jota tehtävän asianmukainen hoitaminen edellyttää. Oikeusapu- ja edunvalvontapiiriin johtavan yleisen edunvalvojan virkaan koulutuksena edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.<br><br>Ostopalvelusopimuksessa on sitouduttu "asettamaan riittävän ammattitaitoinen henkilöstö palvelun tuottamiseen". Sopimuksen mukaan henkilöstön ammatillisen kelpoisuuden osalta palveluntuottajan on noudatettava ns. järjestämislaissa annettuja määräyksiä ja mahdollisia sen nojalla annettuja säännöksiä.<br><br>Esimiehellä / johtavalla yleisellä edunvalvojalla tulee olla sellainen taito, kokemus ja koulutus, jota tehtävän asianmukainen hoitaminen edellyttää, ja soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. |  |
| <b>Tehtävät ja valtuudet</b>  | Holhoustoimesta annetun lain mukaiset yleisen edunvalvojan tehtävät.<br><br>Edunvalvonnan esimiehen tehtävät yksikön hallinnossa, johtamisessa ja kehittämisessä ja yhteistoiminnassa vi-   |  |

|                        |  |
|------------------------|--|
|                        | ranomais- ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.  |
| <b>Muut perustelut</b> | <p>Keski-Uudenmaan asiamies- ja neuvontapalveluyksikkö tuottaa Etelä-Suomen oikeusapu- ja edunvalvontapiirille ostopalveluna yleisen edunvalvojan palvelut edunvalvonta-alueelle, johon kuuluvat Järvenpään ja Keravan kaupungit sekä Mäntsälän, Pornaisten ja Tuusulan kunnat.</p> <p>Keski-Uudenmaan asiamies- ja neuvontapalveluiden tehtävät muuttuvat vuoden vaihteessa. Yksikköön jää yleinen edunvalvonta, kun talous- ja velkaneuvonta siirtyy valtiolle (oikeusaputoimistolle) ja potilas- ja sosiaaliamiehen tehtävä Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymälle. Yksikön esimiehen eli asiamiehen virka lakkautetaan.</p> <p>Edunvalvonnassa työskentelee 8/2018 viisi edunvalvojaa ja 5 edunvalvontasihteeriä. Päämiesten määrän lisääntyminen edellyttää edunvalvonnan resurssien lisäämistä. Valtiolta palvelujen tuottamisesta saatava korvaus sekä päämiehiltä perittävät palkkiot ja korvaukset kattavat edunvalvontapalvelujen tuottamisesta aiheutuvat kustannukset.</p> <p>Edunvalvonnan resurssoinnin osalta on hyvä tiedostaa, että, päämiesten määrän kasvu näyttää jatkuvan. Työ on erittäin henkilöresurssipainotteista. Nykyiset resurssit alittaa holhoustoimen suosituksen 75 päämiestä/hvt.</p> |

**Uuden viran perustaminen****Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto**

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä naosauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta oois)

|   |   |  |
|---|---|--|
| <b>TOIMIALA</b>   | YLEISJOHTO JA KONSERNIPALVELUT  |  |
| Tulosalue   | Keski-Uudenmaan ympäristökeskus, 183130   |  |
| Tulosityksikkö  | Ympäristönsuojelu, 18313201   |  |
| NIMIKE  | ympäristösuunnittelija  |  |
| <b>Hinnoittelu</b><br>kts. voimassa olevista erf aioen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA: n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisoalkoista                                   | <b>Palkkaryhmä</b><br>TS II   | <b>Palkkahinnoittelu (euro)</b><br>3316,80   |
| <b>Työsuhteen laatu</b>   | virka [8] työsuhde D  |  |
| <b>Työsuhteen kesto</b>   | Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:<br>1.1.2019   | Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: |
| <b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista  | 38,25 h/viikko  |  |
| <b>Kelpoisuusehdot</b><br>Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6<br>Muita lähteitä:<br>- virka- ja työehtosopimukset<br>- valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta | Ilmastonsuojelun ja energiatehokkuuden asiantuntijatehtäviin soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava opistotasoinen (AMK) tutkinto ja hyvä kokemus kyseisistä tehtävistä sekä yleinen asiantuntijuus ympäristönsuojelun muista asiantuntijatehtävistä. |  |
| <b>Tehtävät ja valtuudet</b>  | KUUMA-kuntien ilmastonsuojelu- ja energiatehokkuushankkeiden koordinointi ja hankkeisiin liittyvät suunnittelu- ja koulutustehtävät sekä muut esimiehen määräämät ympäristönsuojelun asiantuntijatehtävät.  |  |
| <b>Muut perustelut</b>  | Tehtävän nykyisen haltijan työsuhde muutetaan viraksi vastaamaan tulosityksikön palvelussuhdekäytäntöä.   |  |

**Uuden viran perustaminen****Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto**

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä naosauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>TOIMIALA</b>   | YLEISJOHTO JA KONSERNIPALVELUT   |  |
| Tulosalue   | Keski-Uudenmaan ympäristökeskus, 183130  |  |
| Tulosityksikkö  | Ympäristönsuojelu, 18313201  |  |
| NIMIKE  | ympäristösuunnittelija   |  |
| <b>Hinnoittelu</b><br>kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisoalkoista                                   | <b>Palkkaryhmä</b><br>TS II  | <b>Palkkahinnoittelu</b> (euro)<br>3316,80   |
| <b>Työsuhteen laatu</b>   | virka IS <sub>1</sub> työsuhde D   |  |
| <b>Työsuhteen kesto</b>   | Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:<br>1.1.2019  | Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: |
| <b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista  | 38,25 h/viikko   |  |
| <b>Kelpoisuusehdot</b><br>Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6<br>Muita lähteitä:<br>- virka- ja työehtosopimukset<br>- valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta | Vesiensuojelun ja -hoidon asiantuntijatehtäviin soveltuva korkeakoulututkinto sekä käytännön kokemusta vesien hoidon suunnittelusta, toteutuksesta ja hankkeiden hallinnoinnista.  |  |
| <b>Tehtävät ja valtuudet</b>  | Tuusulanjärven kunnostushankkeen asiantuntijatehtävät.   |  |
| <b>Muut perustelut</b>  | Tuusulanjärven kunnostushanke siirtyy 1.1.2019 Keski-Uudenmaan vesiensuojelun liikelaitoskuntayhtymälä (KUVES) Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksen hoidettavaksi. Hankkeesta vastaava KUVES:n vesistötutkija siirtyy liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti perustettavaan ympäristösuunnittelijan virkaan. |  |

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

|   |   |  |
|---|---|--|
| <b>TOIMIALA</b>   | KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI  |  |
| Tulosalue   | Kasvun ja oppimisen tulosalue   |  |
| Tulosityksikkö  | opetus  |  |
| NIMIKE  | oppilaanohjaaja x 3   |  |
| <b>Hinnoittelu</b><br>kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisarvoista                                    | <b>Palkkaryhmä</b><br>40304066  | <b>Palkkahinnoittelu (euro)</b><br>3072,71   |
| <b>Työsuhteen laatu</b>   | virka [3] työsuhde D  |  |
| <b>Työsuhteen kesto</b>   | Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:<br>1.8.2019   | Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: |
| <b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista  | Ovtes: n mukainen   |  |
| <b>Kelpoisuusehdot</b><br>Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6<br>Muita lähteitä:<br>- virka- ja työehtosopimukset<br>- valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta | Oppilaanohjaajan / opinto-ohjaajan kelpoisuus peruskoulussa ja lukiossa<br>(Asetus 986/1998, muutosasetus 865/2005, 11 §)<br>Oppilaanohjaajalta perusopetuksessa ja opinto-ohjaajalta lukiossa vaaditaan kasvatustieteen maisterin tutkinto, joka sisältää 60 opintopisteen (35 ov) laajuiset opinto-ohjaajan opinnot<br>tai jokin ylempi korkeakoulututkinto ja em. opinto-ohjaajan opinnot tai ammatillisen koulutuksen opinto-ohjaajan kelpoisuus..  |  |
| <b>Tehtävät ja valtuudet</b>  | Opinto-ohjaaja / oppilaanohjaaja ohjaa oppilaita tai opiskelijoita opintojen suunnittelussa, jatko-opintoihin hakeutumisessa ja työelämään suuntautumisessa. Työhön kuuluu luokkamuotoista ohjausta ja opetusta, pienryhmäohjausta, henkilökohtaista ohjausta ja ohjausta verkossa.<br><br>Työhön sisältyy tiedottamista, opinto- ja tutustumiskäyntien järjestämistä, työelämään tutustuttamista sekä info- ja vanhempainilaisuuksia. Opinto-ohjaaja tekee yhteistyötä opettajien, oppilashuoltohenkilöstön, koulutuksen iäriestäiien ja monien koulun ulkopuolisten |  |

|                        |   |
|------------------------|---|
|                        | <p>tahojen kanssa.</p> <p>Henkilökohtaisessa ohjauksessa käsitellään esimerkiksi kurssi- ja ainevalintoja, opintojen ja elämän suunnittelua, ammatinvalintaa ja mahdollisia opiskeluvaikeuksia.</p> |
| <b>Muut perustelut</b> | <p>Resurssi on alle valtakunnallisten suositusten ja nämä virat korjaavat tämän asian. Oppilaan tuen parantaminen on Kesun tavoitteistoa.</p>   |

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta noisi)

|   |   |   |
|---|---|---|
| <b>TOIMIALA</b>   | KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI  |   |
| Tulosalue   | Kasvun ja oppimisen tulosalue   |   |
| Tulosyksikkö  | opetus  |   |
| NIMIKE  | erityisluokanopettaja x 2   |   |
| <b>Hinnoittelu</b><br>kts. voimassa olevista eri aio-<br>jen virka- ja työehtosopimuk-<br>sista sekä TVA: n taulukko<br>1.3.04 alkaen tehtäväkohtai-<br>sista vähimmäisoalkoista                                | <b>Palkkaryhmä</b><br>40304012  | <b>Palkkahinnoittelu (euro)</b><br>2945,20        |
| <b>Työsuhteen laatu</b>   | virka [g] työsuhde D  |   |
| <b>Työsuhteen kesto</b>   | Toistaiseksi voimassa oleva<br>virka-/työsuhde alkaen:<br>1.8.2019  | Määräaikainen virka-/työsopi-<br>mussuhde ajalla: |
| <b>Työaika</b> kts. voimassa<br>olevista eri alojen virka- ja<br>työehtosopimuksista  | Ovtes:n mukainen opv 22   |   |
| <b>Kelpoisuusehdot</b><br>Laki kunnallisesta viranhalti-<br>jasta 11.4.2003 § 6<br><br>Muita lähteitä:<br>- virka- ja työehtosopimukset<br>- valtuuston päätös vastaavan<br>viran/ tehtävän perustami-<br>sesta | Perusopetuslain 16 §:n 2 momentissa tarkoitettua eri-<br>tyisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö:<br>1) joka on suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon<br>tai jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa<br>luokanopetusta ja joka on tutkinnon tai kelpoisuuden I-<br>säksi suorittanut erityisopettajan opinnot; tai<br>2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkin-<br>noista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14<br>§:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuk-<br>sen.<br>(23.2.2012/105)<br>Perusopetuslain 17 §:n 1 momentissa tarkoitettua eri-<br>tyisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö:<br>1) jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa<br>luokanopetusta ja joka on suorittanut erityisopettajan<br>opinnot;<br>2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkin-<br>noista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14<br>§:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen<br>sekä 4 a &:ssä tarkoitettut monialaiset opinnot; tai |   |

|                              |  |
|------------------------------|--|
|                              | 3) jolla on tämän asetuksen mukaan aineenopettajalta vaadittava kelpoisuus ja joka on suorittanut 4 a §:ssä tarkoitetut monialaiset opinnot ja erityisopettajan opinnot. |
| <b>Tehtävät ja valtuudet</b> | Oppilaan oppimisen tukeminen   |
| <b>Muut perustelut</b>       | Kasvatuksen ja koulutuksen kehittämisen suunnitelman toteuttaminen ja yläkoulun oppilaan tuen organisointi.  |



# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kentiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä naosuttamalla rasti ruutuun tai ruudusta oois)

|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>TOIMIALA</b>   | KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI   |   |
| Tulosalue   | Kasvun ja oppimisen tulosalue  |   |
| Tulosityksikkö  | opetus   |   |
| NIMIKE  | laaja-alainen erityisopettaja x 2  |   |
| <b>Hinnoittelu</b><br>kts. voimassa olevista eri aijojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisoalkoista                                      | <b>Palkkaryhmä</b><br>40304012   | <b>Palkkahinnoittelu (euro)</b><br>2945,20  |
| <b>Työsuhteen laatu</b>   | virka 131työsuhde D  |   |
| <b>Työsuhteen kesto</b>   | Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:<br>1.8.2019  | Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla: |
| <b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista  | Ovtes: n mukainen opv 24   |   |
| <b>Kelpoisuusehdot</b><br>Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6<br><br>Muita lähteitä:<br>- virka- ja työehtosopimukset<br>- valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta | Perusopetuslain 16 §: n 2 momentissa tarkoitettua erityisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö:<br><br>1) joka on suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon tai jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on tutkinnon tai kelpoisuuden lisäksi suorittanut erityisopettajan opinnot; tai<br><br>2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen.<br><br>(23.2.2012/105)<br><br>Perusopetuslain 17 §:n 1 momentissa tarkoitettua erityisopetusta on kelpoinen antamaan henkilö:<br><br>1) jolla on tässä asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on suorittanut erityisopettajan opinnot;<br><br>2) joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen sekä 4 a !i:ssä tarkoitetut monialaiset opinnot; tai |   |

|                              |   |
|------------------------------|---|
|                              | 3) jolla on tämän asetuksen mukaan aineenopettajalta vaadittava kelpoisuus ja joka on suorittanut 4 a § :ssä tarkoitetut monialaiset opinnot ja erityisopettajan opinnot. |
| <b>Tehtävät ja valtuudet</b> | Oppilaan oppimisen tukeminen  |
| <b>Muut perustelut</b>       | Kasvatuksen ja koulutuksen kehittämisen suunnitelman toteuttaminen ja yläkoulun oppilaan tuen organisointi.   |

# TUUSULAN KUNTA

## Uuden viran perustaminen

### Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.  
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

|   |   |  |
|---|---|--|
| <b>TOIMIALA</b>   | VESIHUOLTOLIIKELAITOS   |  |
| Tulosalue   |   |  |
| Tulosityksikkö  | Viemäri laitos  |  |
| NIMIKE  | Hankeinsinööri  |  |
| <b>Hinnoittelu</b><br>kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäisnalkoista                                   | <b>Palkkaryhmä</b><br>TS II   | <b>Palkkahinnoittelu (euro)</b><br>3400      |
| <b>Tvösuhteen laatu</b>   | virka [8] työsuhde D  |  |
| <b>Työsuhteen kesto</b>   | Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:<br>1.4.2019   | Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: |
| <b>Työaika</b> kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista  | 36,25 h/vk  |  |
| <b>Kelpoisuusehdot</b><br>Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6<br>Muita lähteitä:<br>- virka- ja työehtosopimukset<br>- valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta | Vähintään alempi korkeakoulututkinto (insinööri AMK tai vastaava aiempi tutkinto), hyvä tuntemus infrarakentamisesta sekä kokemusta vesihuollon saneerauksista. Esimieskokemus on eduksi.   |  |
| <b>Tehtävät ja valtuudet</b>  | Hankeinsinööri vastaa mm. vesihuoltoverkoston saneerauksista ja siihen liittyvistä suunnittelusta, kilpailutuksista ja työmaavalvonnasta. Hankeinsinööri osallistuu työnjohtopäivystykseen. Valtuudet hallintosäännön mukaisesti (vaatii päivitystä). |  |
| <b>Muut perustelut</b>  | Vesihuoltoinfran vanhetessa ja korjausvelan kasvaessa tarvitaan lisäresurssia saneeraustoiminnan hoitamiseen nykykäytännön mukaisesti eli suunnitelmallisesti hanke kerrallaan alusta loppuun.  |  |